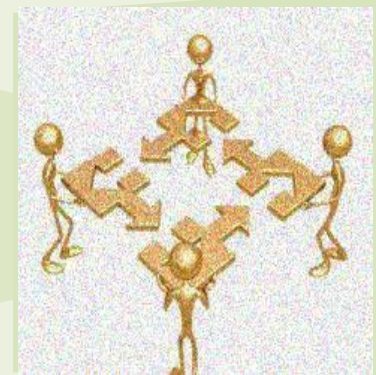


GUÍA DE EVALUACIÓN DE HABILIDADES

SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA



GUÍA DE EVALUACIÓN DE HABILIDADES

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se muestran las principales características de las tres pruebas que conforman la Herramienta Psicométrica para la Evaluación de Habilidades en la Secretaría de Economía.

El objetivo de la Evaluación de Habilidades es medir el desempeño en la solución de situaciones prácticas.

La aplicación de dicha evaluación se realizará en línea y no será motivo de descarte en el concurso, sólo servirán de referencia para el Comité Técnico de Selección de la Plaza en Concurso.

El aspirante deberá contestar cómo actuaría, es por ello, que no es necesaria la preparación o estudio específico previo para contestarlas.

INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EVALUACIÓN

Con base en la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, la prueba evaluará a todos los aspirantes a ocupar un puesto vacante dentro de la Secretaría de Economía, en las habilidades siguientes:

- Liderazgo
- Negociación
- Orientación a Resultados
- Trabajo en Equipo
- Visión Estratégica

Se evalúan sólo dos habilidades de acuerdo al perfil, aunque el sistema califica las cinco habilidades antes señaladas.

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN

PRIMERA PRUEBA (INTEL-E)

La prueba se divide en 10 series y cada una tiene un tiempo determinado para responderse, el cual aparecerá en color rojo en su pantalla.

A continuación se indica el tiempo de aplicación para cada serie:

No. De Serie	Tiempo
I	2 minutos
II	2 minutos
III	2 minutos
IV	3 minutos
V	4 minutos
VI	2 minutos
VII	2 minutos

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**



VIII	3 minutos
IX	3 minutos
X	4 minutos

SEGUNDA PRUEBA (TEGESEL)

La prueba consta de 24 grupos de 4 palabras en las que el aspirante, deberá seleccionar primero la palabra que más lo describa o con la que más se identifique, y luego de las 3 palabras restantes elegir la que menos lo describa o con la que menos se identifique. Es un instrumento que refleja la dinámica de comportamiento o rendimiento de la persona a través de: Características sobresalientes en situaciones cotidianas, bajo presión y motivado.

Su tiempo de aplicación es de 10 a 15 minutos aproximadamente a partir de que el aspirante ingresa a la prueba.

EJEMPLO:

Pregunta MÁS MENOS

1) impulsivo 2) bien parecido 3) obstinado 4) espontáneo

+	-
1	3

En el ejemplo podemos ver que se ha elegido **impulsivo** como la palabra que más describe a la persona, por lo que esta anotado el número **1** debajo de la columna que tiene la palabra **MÁS**. Enseguida se seleccionó la palabra **obstinado** como la palabra que menos describe a la persona, por lo cual fue anotado el número **3** debajo de la columna que tiene la palabra **MENOS**.

TERCERA PRUEBA (21-C)

La prueba está integrada por 184 preguntas de opción múltiple, con ellas se requiere conocer sus actitudes y sus intereses, el aspirante tiene que elegir una de las tres opciones propuestas en cada pregunta.

Para obtener la mayor cantidad de información de sus resultados, deberá responder exacta y sinceramente. Este instrumento presenta un perfil de las habilidades del individuo.

El tiempo de aplicación es de 30 a 45 minutos aproximadamente a partir de que el aspirante ingresa a la prueba.

EJEMPLO:

Pregunta

¿Me gusta ver los partidos de futbol en la televisión los fines de semana?

- 1) si
- 2) indeciso
- 3) no

Respuesta 3

A la pregunta realizada existen tres respuestas posibles, de las cuales se eligió como respuesta **no** y a ésta le corresponde el número **3**, el cual fue anotado en el espacio asignado a la respuesta.

CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN

El sistema realiza la calificación de manera automática con base en los parámetros y puntajes establecidos para tal fin, es decir, el aspirante obtendrá una calificación de 0 a 100 puntos, los cuales se registrarán y se darán a conocer al finalizar su examen.

RECOMENDACIONES PARA EL EXAMEN

- * No medite sus respuestas, seleccione la que más pronto le venga a la mente de un modo natural.
- * Asegúrese de no saltarse ninguna pregunta, responda de manera apropiada a cada una de ellas.
- * Responda con toda honestidad posible lo que sea cierto para usted, evite marcar la respuesta que le parezca "la más aceptable" con el fin de impresionar al examinador.
- * Una vez que haya elegido su respuesta a cada pregunta, deberá anotar en el recuadro el número correspondiente a la opción elegida.
- * No deje de contestar ninguna pregunta, aunque no se sienta completamente seguro.

VIGENCIA

- * Los resultados de esta prueba tienen una vigencia de 1 año.
- * Les recordamos que es una prueba cuyos resultados sólo tienen efecto en las plazas de la Secretaría de Economía, estos resultados no son transferibles a otros concursos con otras Dependencias; así mismo los de otras Dependencias no tendrán efecto ni vigencia en los concursos de esta Secretaría.