

REPRESENTANTE DE GRUPO en 5to. Semestre de la carrera de Ciencias de la Comunicación en el ITESM Campus Morelos.

IV. EXPERIENCIA PROFESIONAL.

APRODESA Calle Motolinfa. Centro
Cuernavaca, Mor. Gerardo Tellez.
Verano de 1988
PUESTO: COORDINADORA DE GRUPO.
de Censo levantado en la Ciudad de Cuernavaca, Mor.
para la CANACO. 6 personas a mi cargo.

REVISTA AUGE
INTERNACIONAL: PUESTO: DISEÑADORA Y FORMADORA.
De la edición "Morelos Hoy 1990"
De junio a septiembre de 1989.
Director: Julio García Lourdes.

DESARROLLO EMPRESARIAL TECNOLOGICO S.A. DE C.V.:
PUESTO: ASESORA EN COMUNICACION. (Actualmente)
Tamaulipas No. 15 Col. Chapultepec 62450
Cuernavaca, Mor. Tel:15-58-97 y 15-58-09

SEMINARIO INTEGRAL: En KS de Morelos S.A. de C.V.

CIVAC Calle 21-E

Jiutepec, Mor.

Realización de un nuevo Diagnóstico de Clima Organizacional y desarrollo de herramientas que solucionen sus problemas de comunicación. Para este trabajo se realizó un video y una campaña de comunicación interna e integración.

SERVICIO SOCIAL: En POND'S de México S.A. de C.V.

CIVAC calle 21-E #1

Jiutepec, Mor.

Desarrollo de programas de comunicación, relaciones públicas, laborales, capacitación y selección de personal.

1er. SIMPOSIUM

DE COMUNICACION: En el ITESM Campus Morelos. Participación como VOCAL de la Sociedad de Alumnos de la carrera de Ciencias de la Comunicación (primera sociedad fundada en la institución.)

2do. SIMPOSIUM

DE COMUNICACION: TESORERA de la Sociedad de Alumnos de Ciencias de la comunicación en este simposium. ITESM Campus Morelos.

3er SIMPOSIUM

DE COMUNICACION: ASESORA de la Sociedad de Alumnos de Ciencias de la Comunicación en ITESM Campus Morelos.

OTROS ESTUDIOS: Inglés en St. Charles School

Hamilton, Ontario. CANADA

ASISTENCIA A SIMPOSIA:

I,II,III Simposium de Comunicación en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.

II Simposium de Administración en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.

Congreso Internacional de AMCO (Asociación Mexicana de Comunicación Organizacional) Impartido en el Hotel Camino Real de la ciudad de México D.F. en 1989.

II. IDIOMAS

Inglés 80%

Italiano 70% (lectura)

III. EXPERIENCIA ESCOLAR

SEMINARIO DE COMUNICACION

ORGANIZACIONAL: En KS de Morelos S.A. de C.V.

CIVAC Calle 21-E

Jiutepec, Mor.

Realización de un diagnóstico de Clima Organizacional y manejo de la comunicación interna.

I. FORMACION ACADÉMICA

PRIMARIA Y

SECUNDARIA: Colegio " Mac Gregor" (Bilingüe)

Av. Ejido

Acapulco, Gro.

Generación 1975-1980 y 1980-1983

Certificado de Primaria (SEP) y Secundaria.

PREPARATORIA: Colegio " La Salle "

Av. El farallón

Acapulco, Gro.

Generación 1983-1986

Certificado de Preparatoria (UAG)

UNIVERSIDAD: "Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey"

Campus Morelos.

Av. Reforma No. 182-A Lomas de Cuernavaca. Cuernavaca, Mor.

Título de Licenciatura en Ciencias de la Comunicación.

Promedio: 9.0

DIPLOMADO: "Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey"

Campus Morelos.

Av. Reforma No. 182-A Lomas de Cuernavaca. Cuernavaca, Mor.

Diplomado en Mercadotecnia.

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO					
SOSA BEVRYUTY VERONICA				000373566	
SUBDIRECCION DE AREA				10-SECRETARIA DE ECONOMIA	
732-DELEGACION EN GUERRERO				Asesoria, Gro a 19 de febrero 2010	
META		PARAMETROS DE EVALUACION			
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
Incrementar la participación de las mipymes en el sector de turismo de naturaleza a través de la creación de 3 mipymes nuevas		91 A 100%	90%	MENOS DE 89%	
UNIDAD DE MEDIDA	01Cantidad	PONDERACION		20	
		X			
META		PARAMETROS DE EVALUACION			
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
Generar 10 empleos o autoempleos en el sector turismo de naturaleza		91 A 100%	90%	MENOS DE 89%	
UNIDAD DE MEDIDA	01Cantidad	PONDERACION		10	
		X			
META 3		PARAMETROS DE EVALUACION			
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
Presentar para consideración de las dependencias federales correspondientes, 4 Proyectos de financiamiento en infraestructura y equipamiento		91 A 100%	90%	MENOS DE 89%	
UNIDAD DE MEDIDA	01Cantidad	PONDERACION		30	
		X			
META		PARAMETROS DE EVALUACION			
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
Ofertar 3 cursos de Capacitación empresarial a 5 grupos de interesados en el desarrollo de proyectos de naturaleza		91 A 100%	90%	MENOS DE 89%	
UNIDAD DE MEDIDA	01Cantidad	PONDERACION		10	
		X			
META		PARAMETROS DE EVALUACION			
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
Coordinar las actividades del departamento de promoción y representar al delegado en su ausencia		91 A 100%	90%	MENOS DE 89%	
UNIDAD DE MEDIDA	01Cantidad	PONDERACION		30	
		X			
Delegado Federal					
M.A. Bernardo L. Limón Aguirre					
ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA					
DESCRIPCION					
FECHA					
RESPONSABLE					
ESTADO					
OBSERVACIONES					
FECHA DE CIERRE					

Con base en el artículo 18 fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental se velan los datos personales siguientes: RFC y CURP.

**EVALUACION DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO
(En su caso)**

SOSA BEYRUT, VERONICA

SUBDIRECCION DE AREA

00037386

10 SECRETARIA DE ECONOMIA

112 DELEGACION EN GUERRERO

Acapulco, Gro. a 16 de febrero 2010

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

Cumple

1. Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 23 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y SOF de su Reglamento.	
2. El puesto ocupado temporalmente abarco por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.	
3. El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.	
4. Las actividades extraordinarias que sean son soporte documental de la evaluación y cumplimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la actividad extraordinaria entre (90% a 100%)	Cumplimiento de la actividad extraordinaria entre (75% a 89.9%)	Cumplimiento de la actividad extraordinaria entre (60% a 74.9%)	

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DE METAS INDIVIDUALES

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Título de la UR en la que está adscrito el evaluado
V. A. Barrera, J. L. A. Aguirre	Nombre
Delegado Federal	Puesto
	Firma

Comentarios

CAPACITACION ACREDITADA (En su caso) Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente	
NOMBRE DEL EVALUADO SOSA BELY VERONICA	CURP [REDACTED]
SUBDIRECCION DE AREA DENOMINACION DEL PUESTO	NUMERO DE CURP 1009373666
UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO CONCENTRADO SECRETARIA DE ECONOMIA	CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE 732 DELEGACION EN GUERRERO
FECHA DE LA APLICACION Apliquio 09/23 de febrero 2010	
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA REGIDA	

REGLAS DE OPERACIÓN FONDO PYME 2009

PROMEDIO DE LOS RESULTADOS DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En su caso) (00)	6.0
NOMBRE DEL EVALUADOR M. A. Bernardo Limón Aguilar Delegado Federal	[REDACTED]
CURP	[REDACTED]
RFC	[REDACTED]
CURP	[REDACTED]

Con base en el artículo 18 fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental se velan los datos personales siguientes: RFC y CURP.

VALIDACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
 AUTO-EVALUACIÓN

GOSA BEYRUTY VERONICA
 NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECCION DE AREA

100172568

SECRETARIA DE ECONOMIA

112 DELEGACION EN GUERRERO

NOMBRE DE LA GERENCIA Y/O UNIDAD ADMINISTRATIVA DESCONCENTRADA

CANTONAMIENTO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

Acapulco, Gro. a 18 de febrero 2010

Nivel de Competencia Asociada		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica la interacción de su área con otras áreas en el mediano plazo		X			
Considera el impacto de las acciones de su área notoriamente y los fundamentos y necesidades a mediano plazo de las acciones implementadas			X		
Genera planes de contingencia para enfrentar situaciones imprevistas en el mediano plazo			X		
Lidera, establece dirección y promueve el cumplimiento de una visión compartida de trabajo. Una y alinea esfuerzos hacia el desarrollo de otros objetivos institucionales comunes. Organiza recursos, técnicas y actividades para lograr los objetivos acordados. Facilita a través de involucrar y motivar a otros. Facilita la acción. Fomenta como ejemplo y responde a las iniciativas de los colaboradores		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Toma decisiones que impactan a una gran parte del equipo			X		
Elabora planes de trabajo que son claros y alcanzables, logrando un alto desempeño y creando un ambiente permanente de mejora			X		
Ayuda a otros a que tomen acciones y toman acción para cumplirlos			X		
Orientación y Resultados: Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios. Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios. Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios.		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica y analiza los recursos y oportunidades de los recursos			X		
Revisa y actualiza la información de los recursos y oportunidades de los recursos			X		
Elabora planes de trabajo que son claros y alcanzables, logrando un alto desempeño y creando un ambiente permanente de mejora			X		
Nivel de Competencia Asociada		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Aumenta y genera acciones que mejoran el desempeño de los recursos		X			
Genera planes de contingencia para enfrentar situaciones imprevistas en el mediano plazo			X		
Ayuda a otros a que tomen acciones y toman acción para cumplirlos			X		
Orientación y Resultados: Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios. Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios. Desarrolla relaciones productivas y responsables con clientes y socios. Logra un alto nivel de interacción con los clientes y socios.		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Se muestra proactiva en el cumplimiento de sus áreas de responsabilidad			X		
Aumenta y genera acciones que mejoran el desempeño de los recursos			X		

CLASIFICACION	1001
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

[Handwritten Signature]

Acción CORRECTIVA O DE MEJORA

DESCRIPCIÓN	FECHA	ESTADO

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

SOSA BEYRUT VERONICA
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECCION DE AREA

100373562

10 SECRETARIA DE ECONOMIA

732 DELEGACION EN GUERRERO


Asuquillo, Gro. a 12 de febrero 2010.

CLAVE Y NUMERO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación del cumplimiento de las funciones y metas del SAT/ICN público debe ser satisfactoria o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, iniciada expresamente por los superiores de su cargo.	
La aportación contribuye al mejoramiento y fortalecimiento de las funciones de los competentes de la delegación, al logro de metas estadísticas o acciones beneficiarias para la ciudadanía.	
La aportación destacada no genera presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudica a la población que es objetivo de la acción.	
La aportación destacada fue en su momento, consultada y promovida oportunamente con los superiores y contó con la aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
Realizada con Calidad Interacional (con Zócalo, Compromiso y Habilidad) sobre el tema.				
Responde a un nicho de demanda, con calidad y mejor práctica.				
Obtuvo resultados tangibles y medibles.				
Evidencia uso eficiente y responsable de recursos financieros y materiales.				
Realiza el trabajo en el marco de las disposiciones normativas que aplican a la URA, la Dependencia y la AP.				
Involucra a los actores involucrados para afrontar las acciones que se requieren para el desarrollo de los beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y del SAT/ICN.				
La aportación cumple con los requisitos institucionales de la CIA en la que se encuentra inscrito.				
Indicador de la 2da. Cumbre Mundial, innovación y desarrollo de la URA y del SAT/ICN.				
Incrementa la provisión social de la entidad y el desarrollo de las personas.				
La aportación destacada contribuye a solucionar una problemática o a mejorar la mejora.				
La población beneficiaria es claramente identificada.				
Aporta recursos y tiempo para el trabajo de la URA.				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO				00

Superior Jerárquico o Superior del Evaluado	Nombre de FUR en la que está adscrito al evaluado
MA. Bernardo I. Limón Aguirre	Nombre
Delegado Federal	Puesto
	Firma

Descripción Breve de la(s) Aportación(es) Destacada(s):

Con base en el artículo 18 fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental se velan los datos personales siguientes: RFC y CURP.

DATOS DEL EVALUADO

SOSA BEVRUTY VERONICA

NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECCION DE AREA

DENOMINACION DEL PUESTO

000373686

NO. DE PUESTO

10-SECRETARIA DE ECONOMIA

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712-DELEGACION EN GUERRERO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

75.0

SATISFACTORIO

VALORES DESTACADOS (PUNTAJE)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CARAPOSITACION)

72.5

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES Y DIRECTIVAS

82.9

CAPACIDADES CREDITIVAS Y DE SERVICIO AL CLIENTE

6.0

CALIFICACION PARCIAL ANUAL

74.5

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS (PUNTAJE)

0.0

CALIFICACION FINAL ANUAL

74.5

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

M.A. Bernabé Urdinola Aguirre

Delegado Federal

NOMBRE DEL PUESTO DEL SUPERIOR GERENCIAL O SUPERIOR

SOSA BEVRUTY VERONICA

SUBDIRECCION DE AREA

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO EVALUADO

Asamblea ETS 19 de febrero 2010

ELABORACION